

## Oplysninger om fratrædelsesordninger på hjemmesiden

Max Hovedskov og Lars B. Christensen har følgende elementer af fratrædelsesordninger i deres direktørkontrakter:

- Ansættelsesforholdet kan af sparekassen opsiges med 12 måneders varsel og af direktøren med 6 måneders varsel.
- Der optjenes i perioden frem til 1. januar 2027 ret til en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders vederlag ved opsigelse fra sparekassens side. Pr. 1. januar 2024 udgør fratrædelsesgodtgørelsen 3 måneders vederlag.
- Direktørerne har påtaget sig konkurrenceklausuler med en løbetid på 12 måneder. Der ydes i den periode en kompensation herfor på 60% af vederlaget.
- I forlængelse af fusionen mellem Broager Sparekasse og Frøs Sparekasse er der for en periode på 2 år efter fusionens gennemførelse aftalt et med 12 måneder forlænget opsigelsesvarsel og en forhøjelse af fratrædelsesgodtgørelsen med et beløb svarende til 12 måneders vederlag.
- I tilfælde af en (senere) fusion med et andet pengeinstitut, hvor direktøren ikke fortsætter i direktionen, er opsigelsesvarslet og fratrædelsesgodtgørelsen ligeledes forlænget/forhøjet med 12 måneder.

Ovennævnte elementer af fratrædelsesordninger kan under visse omstændigheder overstige et beløb, der overstiger det samlede lønvederlag for de respektive direktører for de seneste to regnskabsår, hvorfor der gives ovennævnte oplysninger jf. lov om finansiel virksomhed § 77 j.